

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад  
комбинированного вида №76 города Ставрополя**

Согласовано  
Управляющий совет  
МБДОУ д/с № 76  
«04» сентября 2023г

Утверждаю  
Заведующий МБДОУ д/с № 76

\_\_\_\_\_ Резникова С.Н.

## **ПРОГРАММА**

### **противодействия коррупции**

#### **муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 76 города Ставрополя на 2023-2024 года**

##### **1. Пояснительная записка.**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», распоряжением Правительства от 29.01.2019 № 98-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению обучающихся на 2019 год».

**Цель программы:** исключить проявление коррупции в дошкольной образовательной организации, а также сформировать у работников и воспитанников антикоррупционное сознание.

##### **Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание у участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт детского сада.

##### **Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики МБДОУ д/с № 76 действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства МБДОУ д/с № 76 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников МБДОУ д/с № 76 о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в МБДОУ д/с № 76 таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБДОУ д/с № 76 за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## 2. Паспорт программы.

<b>Наименование программы</b>	«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении МБДОУ детский сад № 76» на 2023-2024 годы
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2023-2024 годы.
<b>Исполнители программы</b>	Работники МБДОУ д/с № 76: - осуществляет общее руководство программой – заведующий; - организует мероприятия программы – заместитель заведующего по АХЧ; - организует антикоррупционное просвещение – заместитель заведующего по УВР; - проводят антикоррупционную пропаганду – воспитатели.
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: - на педагогический коллектив; - обслуживающий персонал; - воспитанников; - родителей/законных представителей воспитанников.
<b>Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы</b>	Без финансирования.

## 3. Основная часть.

*Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБДОУ д/с № 76 и механизмы их минимизации.*

<b>Наименование риска</b>	<b>Суть проблем</b>	<b>Механизмы минимизации</b>
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	- улучшение условий труда; -повышение зарплаты; -информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	- привлечение спонсорской помощи; -информационная открытость деятельности образовательного учреждения; -соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МБДОУ д/с № 76
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	- осознание этих фактов как социальной проблемы; -непримиримая реакция на коррупцию; -пропагандистская и просветительская работа; -реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской

		общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	- антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышение уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения

### *План программных мероприятий*

№ п/п	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: - положение о нормах профессиональной этики педагогических работников; - положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; - порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Сентябрь - январь	Работники	Заместитель заведующего
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в планы воспитательной работы	Сентябрь	Воспитанники	Воспитатели
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Заведующий, заместители
<b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b>				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	1 раз в 3 месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: - игру «Честно ли это?» - викторину «Мое право» - квест «Что такое справедливость?»	В течение года	Воспитанники	Воспитатели, сотрудники правоохранительных органов
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	1 раз в полгода	Педагоги	Заведующий
2.4	Подготовить информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции в детском саду, возможности реагирования ребенка, контакты ответственных лиц			

### *Взаимодействие с родителями и общественностью*

3.1	Разместить «ящик обращений»	Сентябрь	Воспитанники, педагоги, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Педагоги, родители	Заведующий
3.3	Проводить анкетирование, онлайн-опросы	1 раз в полугодие	Педагоги, родители	Комиссия по противодействию

				коррупции
3.4	Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах и правах их детей. Описать правомерные и неправомерные действия работников. Разместить на информационных стендах и сайте детского сада	Однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции, заместитель по УВР
3.5	Проводить для родителей воспитанников собрания о противодействии коррупции	Однократно	Родители	заместитель по УВР

### ***Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств***

4.1	Обеспечить и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Заведующий
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Заведующий
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Постоянно	Работники	Заведующий

### ***Ресурсное обеспечение программы***

<b>Средства</b>	<b>Ресурсы</b>
Информационные	- официальный сайт образовательной организации - информационные стенды детского сада
Кадровые	Комиссия по противодействию коррупции
Материально - технические	Пособия, оснащение помещений

### **4. Контроль выполнения программы.**

Контролирует выполнение программы заведующий МБДОУ д/с № 76 С.Н. Резникова: координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, 1 раз в год готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет заведующему и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте ДОУ. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую справку о результатах и оценки эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) Анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 2) Антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов ДОУ;

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно.

### **5. Ожидаемые конечные результаты**

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в ДОУ;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации МБДОУ;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- сформировать нормативную правовую базу ДОУ в соответствии с антикоррупционным законодательством.